## 中共四川省资中县第二中学委员会

# 关于八届市委第三轮巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年11月10日至2022年12月4日，市委第一巡察组对资中二中党委进行了巡察。2023年2月7日，市委第一巡察组向资中二中党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

### 一、落实巡察整改主体责任情况

#### 1.组织领导方面

学校党委第一时间成立了整改工作领导小组，党委书记伍文森同志任组长，其他班子成员任副组长，确保各项整改工作部署到位、责任到位、落实到位。学校党委分别于2023年2月8日和2月9日召开了党委会议和教职员工大会，传达了反馈意见。2月14日巡察整改专题民主生活会与2022年度民主生活会一并召开，对巡察发现的问题照单全收、建章立制、全面整改。经与会同志认真研究，制定整改方案，立即开展整改。学校党委共召开党委会议12次，巡察整改工作推进会3次，由学校党办室负责跟踪督促，每周由党办室4位工作人员按整改清单催促各领导干部、各支部、各处室汇报整改进展情况，专题部署、研究和推进整改落实工作，把巡察看作是一次全面的“政治体检”，明确提出“问题不解决不松手，整改不到位不罢休，不获取全胜不收兵”的响亮口号，压实整改责任。

#### 2.责任落实方面

经学校党委认真讨论研究，形成了《中共四川省资中县第二中学委员会关于市委第一巡察组巡察资中县第二中学党委反馈意见的整改方案》。根据巡察发现的17个主要问题，建立了整改工作台账、形成了“三张清单”。党委书记伍文森同志主动担负起巡察整改第一责任人责任，带头领办重点难点问题，严格督促各部门认真落实巡察整改工作。一是抓重点，把方向。对巡察反馈问题中的工程承包、物资采购、维修维护等关键环节，进行重点整改，亲自把关，督促逐一整改落实到位。严把整改方向，通过巡察整改工作提升学校党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。二是抓全面，强督查。对巡察反馈的17个方面问题47项具体表现，建立整改台账，一一落实到责任人，不漏掉任何一项。同时，在整改过程中，组织召开3次巡察整改工作推进会，对各处室各部门整改情况进行督促，要求各分管领导、处室负责人报告整改进度，反映整改中遇到的困难问题，及时给予指导和帮助。对在整改过程中整改不到位、不及时、不彻底的处室部门点名批评，并责令相关人员限期整改，如果仍不落实将给予通报批评直至纪律处分。三是抓效果，建规章。通过领导班子成员主动辨析问题、担实责任，中层干部处室负责人主动认领问题、划定责任，全校上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措；将巡察整改事项落实到责任领导、责任处室和具体责任人，明确了完成时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。通过修改完善的学校各项制度共18项，对学校今后各项工作的高效开展提供了制度遵循，为学校依法治校提供了制度保障。

#### 3.总体的问题整改完成情况、追责问责情况、建章立制情况

按照事事有回音，件件有落实的要求，我校党委对反馈的17个问题全力整改，取得了初步成效。问题整改完成17个问题47项具体要求中的45项，截至今年5月底，建章立制18项，整改完成率96%。

### 二、巡察组反馈问题整改落实情况

#### (一)关于党中央各项决策部署在基层落实的情况方面

1.深入开展政治理论学习。是认真组织政治理论学习。学校党委认真落实政治学习第一议题制度，认真开展会前学法，学校党委会认真组织专题学习习近平总书记关于教育工作的重要论述、全国教育工作大会精神、《中华人民共和国教育法》《中小学教师职业道德规范》等共计7次；结合学校实际制定贯彻落实市委“开展优教行动”“打造成渝发展主轴教育新高地”“学在内江”教育品牌的部署，积极开展领航教师、领航班主任、教坛新秀、优秀党员的评选，共评选领航教师10名，优秀教师20名，教坛新秀10名，领航班主任10名，大力提升学校办学质量。二是规范中心组的学习。制定中心组年度学习计划，每月制定出中心组学习内容，现已经学习宣传宣讲党的二十大精神和省市县全会精神、学习内江市“教育系统干部队伍作风能力专项提升行动”要求、学习内江市党风廉政建设和反腐败突出问题专项整治工作要求、学习落实《中小学校党组织会议议事规则》有关规定等7次；采取专题讨论、中心发言等学习方式，专题宣传宣讲党的二十大精神和省市县全会精神等8次，增强理论性，有效避免了中心组学习安排行政和业务工作的现象。

2.全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务。一是将思政教育纳入学校年度工作计划，进一步明确以党委书记为组长的德育工作小组职责，坚持立德树人，以“为党育人，为国育才”为目标，积极推进学科体系建设；继续推进领导干部听课制度，学校分管教学副校长每期听课不少于40节次，其他干部不少于20节次，而且做到了听课学科全覆盖；加强学科融合，各教研组备课组现已开展近550次教研活动，坚持将社会主义核心价值观融入到学科教学全过程，并通过9次组内教研示范课来具体落实这一要求；加强班会课主题教育，全校185个教学班以社会主义核心价值观为内容，认真开展了爱国、文明等为主题的班会活动，努力提升学生的思想品德和行为习惯。二是认真完善课程设置。在2023年上期教务处已开齐开足所有课程，同时选派专职教师进行考课，保证各班课程的全面、有效落实；不断完善学校基础设施，切实改善学校办学条件，全力推进资中二中新校区建设工作，增加60个教学班，拓展学校学位3000个。到2025年秋季招生时，学校功能室将全面维修后投入使用。三是高度重视学生心理健康教育。学校成立了心理健康及生涯规划办公室，同时组织专职教师及班主任参加市县相关专业培训，自2022年11月以来共参加市级培训2次，县级培训1次；按要求开设心理课程，针对毕业年级按班级开展心理健康讲座35场次；召开学校心理健康教育工作推进会，为心理咨询室添置沙发等设备，完成全校学生心理健康普查，分别组织班主任心理健康教育培训2次、心理委员培训2期9次，接待个体心理辅导52人次。

3.进一步加强教学管理和科研工作。一是认真落实教学“六认真”工作。学校党委书记、校长及班子成员每一学期听课20–40节，随时推门听课，现都按要求完成；校长李伟主讲的公开课《为提升课堂质量而奋斗——例谈解题教学》《让深度教研为数学课堂提质增效——从一道树德中学试题说起》深受师生好评；要求教师规范备课，对作业进行全批全改，并给出总体评价，教科室不定时进行六认真检查，现已检查了540名教师的六认真工作，极大地促进了学校教学教研工作。二是加强培训提高教师教研能力，本期学校已派出近100人次参加各级各类教师培训；规范教研组（备课组）教研活动，周一到周五下午分别是语文、数学、英语、理综、文综的教研活动时间，其他学科定在周四、周五的上午进行教研活动；每个教研组每期进行2次教研活动，每个年级学科备课组每周进行1次教研活动；加强对教师科研立项课题的指导，本期申报的省市县各级课题达到18项。三是积极化解“大班额”。学校全力推进资中二中新校区建设工作，目前，学校新校区已经开工建设，到2025年秋季招生时，将新增60个教学班，3000个学位，完全解决目前学校由于基础设施欠缺而造成的大班额问题。四是严格学籍管理、规范学校办校行为。学校加强人员培训、规范学校办校行为；狠抓学籍信息管理，规范学生异动程序，严格执行学籍管理制度，规范注册、转学、停学、复学、降级等行为，严把转学入口关，严禁逆向转学，所有转、借学生必须由学校党委和行政进行审核合格后才可办理入学手续，教务处建立异动学生台账。

4.大力推动教育改革。一是积极应对新高考进行改革。今年积极争取到了27个考调教师名额，新校区正在建设之中，这些保障了师资和场地设备，为选科走班教学工作做好准备；学校加强实施新课程和新高考综合改革的学习培训共210人次，提升全体教师适应及实施新课程新高考的能力；目前正在申请高考综合改革的教研和科研立项研究，针对在教育教学过程中遇到的新问题，加强反思与研究。二是改革完善教育评价标准。对教师评价标准：学生评教（40%），履行教学工作规范以及科研情况（25%），同行评价（25%），教学成绩（10%），现已经对高三年级教师进行了评价；对学生综合素质评价按要求进行了一期一评。

5.认真落实意识形态工作责任制。一是健全意识形态责任机制，研究制定年度任务清单，定期研判意识形态工作，同时成立资中二中外宣工作队，进一步落实意识形态要求。二是加强与网络媒体联系，强化对网络、自媒体信息发布的引导管控。三是加强对资中二中微信公众号发布信息的管理，凡发布的信息必须经学校党委审核同意。

6.彻底整改巡察、审计中反馈的问题。一是完善《资中二中党委会议议事规则》《资中二中校长办公会会议议事规则》《资中二中书记、校长定期沟通制度》，使学校议事决策有章可循；二是坚持党的全面领导，强化党建引领，扎实推进党组织领导的校长负责制，进一步健全从严治党主体责任清单和班子成员“一岗双责”党建责任清单。三是全面推进从严治党，坚持“三重一大”制度，严格按议事决策程序执行。四是学校已制定偿债计划并向县政府、县财政局、县教体局汇报申请，积极争取财政资金偿还债务。五是学校挤占的学生代管资金已按要求进行了清退、处理；从2022年起严格按照相关规定管理使用学生代管资金，坚决杜绝挤占挪用。

#### (二)关于群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的问题方面

1.学校党委认真履行管党治校责任。一是强化主体责任意识。积极向上级相关部门申请成立学校纪委，加强管党治校主体责任；深入学习传达贯彻上级纪委全会精神和相关工作部署，明确党风廉政建设责任，并在党委成员工作分工中专题研究学校党风廉政建设和反腐败工作，认真制定年度工作计划和落实责任清单；积极组织中层干部年度述责述廉，坚持中层干部年度述责述廉报告由分管班子成员审阅，进一步落实谈心谈话制度。二是修订完善内控制度。成立学校内控制度评价工作组，制定内控评价工作方案，开展评价自查，形成内部控制缺陷汇总表，对应缺陷制订内控制度建议稿；学校工会于今年4月组织召开了教代会，听取广大教职工的意见和建议，对建议稿进行讨论完善，制定出切合学校实际，具有针对性、操作性的内控制度；结合国家政策法规和学校内控制度，各处室、各年级、教研组开展广泛的宣传培训，增强全体教职工特别是领导干部的内控观念，做到职责明确，分工合理，责任落实，使学校每条线各司其职，相互配合，为实现学校向好发展共同努力。三是深入排查廉政风险。加强思想建设，筑牢思想防线；加强制度建设，扎紧制度篱笆；加强工作程序流程的合法合规，把权力关进制度的笼子里；公开办事流程，构建全方位、无禁区、无死角的监督机制。加强警醒和警示教育，牢固树立不敢腐、不能腐、不想腐的思想意识。根据上级有关制度与文件要求，结合学校实际情况，于2023年2月20日制发了资中二中党2023[15]《关于政府采购管理办法（试行）》和2023[16]《关于学校工程项目管理办法（试行）》的两个文件。重新排查学校风险点及风险等级，从2023年起将总务主任和会计、出纳岗位的风险定为一级，全校在物资采购、工程项目管理等重点领域方面的工作都步入了制度化、规范化、程序化。四是严格教师队伍管理。进一步改革完善了《班主任管理与考核制度》《教研工作量化考核制度》《教职工考勤管理办法》《教职工评职晋级考核评分细则》，用制度管人管事；进一步修改完善《教职工奖励绩效考核办法》《教科研奖励办法》《学科竞赛奖励办法》，引领教职工苦练内功、严谨治学、真抓实干，促进学校可持续发展；坚持以教学为中心，以课堂为主渠道，切实加强教学“六认真”常规管理，通过听课巡课、校内视导、问卷调查等方式，督促教学常规有效落实和课堂教学效率提高；注重学习培训，全面提高教师的思想政治素质和业务素质。

2.严格落实派驻监督部门的要求。一是严格落实全面从严治党主体责任，认真检查学校领导班子及成员遵守党章党规党纪、执行党的路线方针政策决议和省市县委决策部署、推进“两专项一整改”工作落实情况。二是配合监督部门调查学校领导班子及其成员、党员干部、教职员工违犯党纪、政纪、检纪的案件。

3.认真整治教育“三乱”问题。一是认真整治违规收取学生电费问题。加强财经纪律学习，提高思想意识，加强学习有关收费项目和标准，严格收费项目和标准；严格按收费项目和标准执行，规范各项收费并张榜公示收费栏目，接受教师、家长和学生的监督；停止向学生收取电费，从2023年1月起不再向学生收取不合理的费用。二是认真整治违规收取学生卡费问题。加强财经纪律学习，提高思想意识；加强收费项目和标准学习，严格收费项目和标准；对已收取学生卡费全部作退费处理；新生年级学生办卡不再收取卡费。三是认真整治“三乱”信访问题。强化领导，全面落实信访工作责任制和落实“一岗双责”制，坚持领导包案制，对违反办学行为的信访案件成立专门的领导班子，主要领导亲自抓。对学校教师违反师德师风的情况调查属实，将召开党委会研究决定，责令其立行立改并全校通报批评，三年内不得评优晋级等严肃处理；成立专门的信访案件小组，进一步做好重大事项信访评估制度，最大限度维护群众的切身利益，从根本上化解引发大规模的信访事件。

4.严格执行财经纪律。一是加强食堂经费核算管理。提高认识，统一思想，认真做好当前各项工作。正视存在的问题，在全面抓好财经纪律整治的同时，认真组织抓好全校各项工作，认真组织全校广大干部，特别是总务处干部和财务室相关人员，深入开展好财经纪律专项整治活动，通过各种形式开展财经知识教育、廉政教育和警示教育，提高干部综合素质；积极稳定干部情绪，引导干部客观看待问题，振奋精神，把心思和精力集中到当前各项工作上来，以更高要求和标准，抓好各项工作落实；积极建立健全财经管理的长效机制，通过上级部门检查，及时发现问题，认真吸取经验教训，认真纠正错误，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全财经管理的长效工作机制。二是严格行政人员管理费用的发放。现已将违规金额16.04万元全额收回，自2022年起已取消行政人员平时值班管理费的发放。三是严格报销税金和差旅费的管理。现已收回违规报销食堂业主“初中体检生就餐费税金”1.26万元及李某“零星维修税金”797元，收回4名领导培训期间多报销公杂费1815元；学校重新制定了《四川省资中县第二中学财务管理制度》及《四川省资中县第二中学差旅费管理办法》，严格管理财经行为，杜绝此类问题发生。四是加强监管学校固定资产。学校在2023年4月成立了固定资产清查小组，对固定资产进行全面盘点清查并派专人管理固定资产明细账，对未记账的固定资产补记入账，制定了《四川省资中县第二中学固定资产管理办法》，明确管理责任，按管理办法严格监管学校固定资产。

5.严格管理学校工程项目和政府采购。一是严格监管工程项目施工招标。新修订《关于学校工程项目管理办法（试行）》的文件，强化工程立项、招标、施工等全过程程序监督，所有工程项目按正规合法程序进行公开招标、进行全程施工监督并对重点环节管控到位。二是实施工程项目设计招标。加强过程监督，公开项目设计招标比选，择优最佳设计方案，加强实地勘察、调查、了解，进行可行性论证，进一步加强过程监督。三是严格依法依规执行学校货物、服务、工程采购。自2022年以来，在学校党委的领导下，对学校的后勤管理做了全方位的整改：修改完善《资中县第二中学政府采购管理办法》，加强学校内部党政工团对学校采购行为的全方位联合监督，学校所有货物、工程、服务进入政府采购前必须履行相关报批手续。通过竞谈重新确认学校“办公文具、水电器材和卫生工具”货物供应商；通过比选确定学校教学楼ABCD区护栏加高项目、学生宿舍1号楼楼顶治漏项目服务商；通过竞价学校与第三方签订了油印业务合同印制学生试卷；履行政府采购程序，委托第三方机构进行招投标，确定校服供货企业；校园零星维修由专人负责，材料则由总务处统一购买，所有需要外面作业的维修项目一律按照学校管理要求进行申报，按程序走。四是严格管控项目报批和验收。严格按照调研–报告–申请–审批–施工–验收–结算的工程项目程序有序进行，每个程序按要求合法合规，否则不能进行下一个程序；加强每个程序的监督与管控，对不按要求办的，必须严格整改落实到位；三是竣工后，双方（必要时邀请第三方）现场按设计进行验收，待验收合格后签字（如需整改，则等整改好后再重新进行验收）。

6.大力提升学校治理能力。一是增强依法治校意识。按照《食品经营许可管理办法》《四川省中小学校食品安全管理办法》的规定认真审核了学校校长在学校对外承包的食堂、服务部等多个经营执照上挂名法定代表人的合法性；学校严格遵照劳动法和合同法，以及四川省最低工资标准，重新与临聘人员签订了2023年的劳动合同书，切实保障和维护临聘人员的合法、正常的待遇与权益；从2022年起，学校坚决制止校园内乱搭乱建行为，再无违章建筑出现。二是夯实民主管理理念。学校工会制定了《资中二中工会规章制度》《资中二中教职工代表大会规定》等维护教职工权益的制度；选举了资中二中第九届教代会代表暨工会会员，拟定了第九届教代会议程和议题，保障教职工行使参与学校民主管理的权利，维护教职工的合法权益。三是积极解决新校区建设遗留问题。安排专人办理校属不动产产权相关事宜，及时对教师公寓遗留问题进行核对、结算，对于新产生的利息及时挂账，补记2022年以前未挂账的利息，与财政局、教体局等上级部门协调，争取资金解决尚未支付的利息。四是切实加强校园安全、食品安全。召开安全工作会议3次，培训安保人员60余人次，强化安保意识，提升安保水平；明确职责分工，加强校内24小时巡逻，及时处理安全隐患，避免安全事故发生；开展专题教育，组织各班召开预防校园欺凌主题班会，设立举报箱，开通网络举报平台；强化值周工作，确保每天上下学高峰期，校门口均有值班领导；保证监控到位，学校在原有150个监控的基础上，增加了20个监控，实现了校园重点区域的全覆盖。成立食品安全领导小组，明确职责分工，压实责任，制定《资中二中食堂管理制度》《资中二中领导干部陪餐制度》《资中二中日管控、周排查、月调度》等制度；任命学校食品安全总监、食品安全员，严格贯彻落实“日管控、周排查、月调度”机制，加强对食堂各个环节的监督和管理、严格落实学校领导每天陪餐制度并建立台账。

#### (三)关于基层党组织建设方面

1.充分发挥党委领导作用。一是增强领导班子的合力。认真开展作风能力专项提升行动，着力锻造“政治过得硬、作风形象好、能力本领强、工作创一流”的干部队伍；积极争取上级部门支持，配齐配强学校领导班子，解决结构梯次不优，部分成员年龄偏大，安于现状求稳，担当作为不够，工作主动性和进取心减弱，工作质量和效率不高的问题。二是规范议事决策和执行。学校党委从2022年开始认真贯彻落实“三重一大”制度，进一步健全决策机制，规范决策程序，严禁再出现部门工作会替代行政会、党委会的现象。已收回疫情期间发放教师补助全部经费共计5980元。；严格按政策规定议决事项，对议决事项坚决执行到位，按要求辞退了超龄临聘人员，体育教师服装费严格按每人每年800元执行，2022年超支部分于2023年购买服装时扣除。加强学习，提高认识，强化对决策机制、程序、执行、监督过程的管理。三是全面贯彻落实党委领导的校长负责制。认真组织学习2022年1月中央印发《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制的意见（试行）》，积极主动思考，完善党政协调运行机制；厘清学校党委与行政的权责边界，充分发挥党对学校工作的全面领导，调动学校行政人员的工作积极性。

2.严肃党内政治生活。一是严格领导班子民主生活会。做好民主生活会会前与干部、群众谈心谈话工作，增大谈话覆盖面，做到应谈尽谈；在民主生活会上发扬批评和斗争精神，敢于打破情面，红脸出汗，发挥批评和自我批评的作用。二是不断提高支部组织生活会的质量。深入学习，提高认识，加强对支部党建工作的监督管理，今年3月开展了年度支部书记述职工作，督促各支部搞好党建工作。

3.认真落实党建工作责任制。一是狠抓党支部建设。开展听取支部书记党建工作汇报和支部书记年度述职会，每年年中、年底对支部工作进行检查指导，今年4月配合县委教育工委，对各支部一季度的党建工作进行全面检查；开展形式多样的党建活动，在重要节日开展文体活动，持续扩大党组织活动影响力吸引力；督促检查各支部制定的年度计划、总结，坚持按党费收缴的相关规定核算党费，做到足额按时上交党费。二是狠抓党务干部能力提升。开展支部书记年度述职工作，加强对党务干部、党支部书记的党务培训，引导党务干部学习《党章》《准则》与《条例》等党建工作相关知识，提高党务干部理论水平。三是严肃党内表扬奖励。今年严格按规定要求比例共评出2个优秀党支部、7名优秀党务工作者、43名优秀共产党员。

4.认真落实干部制度。一是按规定设置校内机构岗位。按上级任命文件安排干部到相应处室任职，合理设置校内机构岗位。二是及时进行干部轮岗交流。学校严格按要求对校内6名干部进行了轮岗交流。三是严格执行编外人员管理制度。积极配合上级人事主管部门深化事业单位体制改革和人事制度改革，尽力解决编外人员编制问题；制定编外人员管理制度，根据实际需要确定人员编制数额，按编制数额配置人员，尽量减少不必要的编外人员数量；由学校统一招聘，总务处统一签订招聘合同，杜绝享受退休待遇的临时工上岗的现象。

5.进一步加强教师和干部队伍建设。一是大力提升培养教师专业技能。实施青蓝工程和基于学科教学的行动研究，建立教师专业发展档案，增加教学教研活动，让教师们更多外出学习提升的机会和更多展示空间。二是给予教师更多的人文关怀。广泛听取教师的意见和建议，为教师服务、排忧解压，每逢佳节，对教师致感谢信和发放慰问品，积极为教师办理人才公寓申请，给予教师以成功者的赏识。肯定教师的成绩，赏识教师的进步。关注教师内心的真正需要，尊重教师的人格；给予教师积极性的激励。建立科学的评价体系，采用奖惩性评价和发展性评价相结合的方式，对教师进行双向评价，对能力强和业绩好的教师，给予精神奖励和物质奖励，促进教师未来发展。三是大力培养年轻干部。积极向上级相关部门推荐两名优秀中层干部为校级干部，推荐9名优秀青年教师为中层干部；优化学校领导干部年龄结构和干部队伍梯次，开展干部作风能力提升行动，激励中层干部干事担当。

### 三、巩固和深化巡察整改的工作打算

#### (一)坚持党要管党，继续强化整改落实

学校党委坚持抓整改落实力度不减，对市委巡察组反馈的问题一个都不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量全面完成整改任务。对需要一定时间整改到位的，建立台账，逐个督办，逐个销号；对需要长期整改的，明确责任单位、责任人和完成时限，加强跟踪问效，确保取得实实在在的效果。

#### (二)巩固整改成果，建立健全长效机制

针对市委巡察组指出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。对需要建立的制度，抓紧制定完善，堵塞制度漏洞。对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，加快建立制度体系，防止问题反弹回潮。

#### (三)强化问题意识，严格落实党委主体责任

坚持党要管党、从严治党，严格落实学校党委主体责任，认真执行党风廉政建设责任制，加大党建在党支部和党员干部考核中的权重，切实做到领导认识到位、监督权力到位、教育管理到位、干部把关到位、执行纪律到位、检查问责到位，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，推动党风教风学风行风持续好转。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限：2023年8月22日至9月21日，联系电话：15984274675；邮政信箱：资中县水南镇学府路100号；电子邮箱：1463925615@.com。

中共四川省资中县第二中学委员会
2023年8月22日